

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven omtales som en menneskerettighetslov for næringslivet. Formålet er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Åpenhetsloven i Norge trådte i kraft 1. juli 2022

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Joa Gruppen er et konsern med kjernevirksomhet innen eiendom. Vi er sterkt forpliktet til å følge loven om virksomheters åpenhet og til å arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle aspekter av vår drift. Vi mener at vårt arbeid skal utføres med integritet, transparens og respekt for menneskerettigheter og arbeidsstandarder.

En av våre viktigste oppgaver er å beskytte og respektere grunnleggende menneskerettigheter på vår arbeidsplass og i alle våre verdikjeder. Kvalitetsleverandører og pålitelige samarbeidspartnere er avgjørende for oss, da de leverer essensielle produkter og tjenester til vår virksomhet. Vi samarbeider med nøye utvalgte leverandører som kan levere høykvalitetsprodukter og -tjenester. Når vi inngår nye avtaler med leverandører og samarbeidspartnere, legger vi stor vekt på menneskerettigheter og et godt arbeidsmiljø. Det stilles krav til leverandører og samarbeidspartnere om at de har en policy for arbeidsvilkår som er rettferdig for alle ansatte.

Transparente verdikjeder og faste leverandører har alltid vært viktige for oss i Joa Gruppen. Vi tror at de langsiktige relasjonene vi har bygget med våre samarbeidspartnere sikrer seriøsitet og bidrar til anstendige arbeidsforhold. Vår beslutning om å kun samarbeide med seriøse aktører er forankret i kontraktfestede seriøsitetskrav til våre leverandører. Disse tiltakene fremmer anstendige arbeidsforhold også utenfor vår egen virksomhet.

Seriøsitetskravene våre bidrar til å forhindre uønskede situasjoner som sosial dumping, hvor leverandører benytter seg av lønns- og arbeidsvilkår som er dårligere enn det som er fastsatt i arbeidsmiljøloven. Disse tiltakene påvirker også kvaliteten på produktene og tjenestene som leveres til oss, spesielt i prosjekter som krever spesialkompetanse for å gjennomføres på en sikker og effektiv måte.

Krav til leverandører

Joa Gruppen er forpliktet til å fremme en bærekraftig og etisk forsvarlig utvikling. Vi forventer at våre leverandører av varer og tjenester også bygger sin virksomhet og verdikjede på disse prinsippene.

Vi stiller objektive krav til våre leverandører på følgende områder:

1. **God forretningspraksis og overholdelse av gjeldende regler, konvensjoner og lover**
2. **Helse, miljø og sikkerhet (HMS)**
3. **Anstendige arbeidsvilkår og lønn**
4. **Bærekraft**

5. **Respekt for menneskerettigheter og miljø**
6. **Holdbarhet**
7. **Kvalitetsnivå**

Vi forventer at leverandørene tar en aktiv og positiv rolle i disse områdene, slik at vi sammen kan finne gode løsninger.

1. God forretningspraksis og overholdelse av gjeldende regler, konvensjoner og lover

Leverandører må opprettholde høye etiske standarder og god forretningspraksis og unngå å bryte gjeldende lover og regler;

- Sentrale FN-erklæringer og konvensjoner,
- ILOs kjernekonvensjoner og
- Nasjonal arbeidslovgivning i verdikjeden.

I tilfeller der konvensjoner, nasjonale lover og reguleringer behandler like saker, skal den høyeste standarden alltid gjelde. Hvis leverandøren bruker underleverandører, er leverandøren selv forpliktet til å videreføre disse kravene.

2. Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Joa Gruppen konsernet prioriterer helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) høyt. Vi stiller krav om at bestemmelsene i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen overholdes, og våre leverandører skal prioritere en sikker og trygg arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø.

3. Anstendige arbeidsvilkår og lønn

Lønns- og arbeidsvilkårene til ansatte hos leverandører og underleverandører som direkte bidrar til oppfyllelsen av kontrakten skal være i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtale. Lønns- og arbeidsvilkår på områder som ikke er omfattet av forskriften skal ikke være dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale.

4. Bærekraft

Det er nødvendig å ta proaktive skritt for å redusere den skadelige innvirkningen som leveranser har på miljøet og klimaet. Leverandører er forpliktet til å redusere forbruket av råvarer og energi, minimere belastningen på biologisk mangfold og redusere forurensning og avfallsmengder gjennom livssyklusen til varer og tjenester.

5. Respekt for menneskerettigheter og miljø

Alle våre leverandører er forpliktet til å respektere menneske-, - og arbeidstakerrettigheter i egen bedrift og i leverandørkjeden. Dette skal gjøres i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der aktsomhetsvurderinger brukes som metode.

Joa Gruppen forventer at leverandører bruker en risikobasert tilnærming og aktivt jobber for å redusere risikoen for brudd på miljø og menneskerettigheter i hele verdikjeden. Å lage offentlig policy, etiske retningslinjer eller tilsvarende for egen virksomhet og leverandørkjeden, prosedyrer for arbeidet og prioritere og gjennomføre kontrolltiltak avhengig av risikonivået er alle eksempler på hva det innebærer.

6. Holdbarhet

Leverandører skal ha full sporbarhet på materialer, produkter og tjenester der det er en betydelig risiko for skade på menneskelige og arbeidsrettigheter eller miljøet. [DFØs høyrisikoliste](#) er en anerkjent kilde som kan brukes til å vurdere vesentlig risiko.

7. Kvalitetsnivå

Leverandører må ha et tilfredsstillende kvalitetssikringssystem som er skreddersydd for leveransen og som er i stand til å dokumentere at definerte kvalitetsstandarder er en integrert del av virksomhetens drift. Joa Gruppen skal også bestrebe utvidede garantier for alle våre innkjøp.

8. Oppsummering

For Joa Gruppen er det essensielt å følge loven om virksomhetens åpenhet, og vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre tiltak for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold overholdes og forbedres. Vi vil fortsette å utføre risikovurderinger og samarbeide med interessenter for å fremme menneskerettigheter og skape trygge og anstendige arbeidsforhold for alle.