

STRATEGI FOR BÆREKRAFTIG DRIFT



2026

JOA GRUPPEN AS

Innhold

<i>1. Innledning</i>	<i>3</i>
<i>2. Kjerneprinsipper for bærekraft</i>	<i>4</i>
<i>3. Sentrale bærekraftstema</i>	<i>4</i>
<i>4. Fra prinsipp til praksis</i>	<i>6</i>
<i>5. Oppfølging og ansvar</i>	<i>6</i>

1. Innledning

Bygg og eiendomsbransjen står midt i et skifte der kravene til miljø, ansvarlighet og langsiktig verdiskaping øker raskt. Klimarisiko, strengere reguleringer og høyere forventninger fra kunder, samarbeidspartnere og myndigheter gjør bærekraft til et strategisk kjerneområde for alle profesjonelle aktører.

«En bærekraftig utvikling er en utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få tilfredsstille sine behov»

- Gro Harlem Brundtland, «Vår felles framtid»

Som en aktør med virksomhet innen utvikling, bygg, drift og forvaltning har vi stor påvirkning på ressursbruk, utslipp og arbeidsforhold. Samtidig har vi et betydelig ansvar for å bidra til mer effektive prosesser, bedre bygg og tryggere arbeidsplasser. Vår tilnærming er langsiktig: Vi utvikler, bygger og drifter med et mål om å skape varige verdier, ikke bare for oss selv, men for kunder, lokalsamfunn og kommende generasjoner.

På bakgrunn av dette har vi utarbeidet en strategi som viser hvordan JOA Gruppen jobber helhetlig og systematisk med bærekraft. Den bygger på FNs bærekraftsmål og anerkjente rammeverk for ansvarlig virksomhetsstyring. Strategien tydeliggjør våre prioriteringer, våre ambisjoner og hvordan vi følger opp arbeidet i praksis, fra ledelsesnivå til prosjektgjennomføring og daglig drift.



2. Kjerneprinsipper for bærekraft

For å gi tydelig retning i bærekraftsarbeidet har vi definert et sett kjerneprinsipper. Disse prinsippene fungerer som førende rammer for vurderinger og beslutninger, og uttrykker hva som er viktig for oss som virksomhet når vi utvikler, bygger og forvalter med ansvar.

- 1. Beslutninger tas med et langsiktig perspektiv, der kvalitet og samfunnsverdi veier tungt.*
- 2. Materialvalg, energi og drift vurderes med mål om å redusere avfall, utslipp og unødvendig forbruk.*
- 3. Trygge arbeidsplasser, seriøse leverandører og gode arbeidsforhold er en forutsetning i alle prosjekter.*
- 4. Samarbeid og åpne prosesser med kunder, leverandører og lokalsamfunn gjør at vi finner løsninger som skaper bredere verdi.*

3. Sentrale bærekraftstema

JOA Gruppen påvirker mange deler av bærekraftsfeltet, men ingen virksomhet kan bidra like sterkt på alle områder. For å sikre målrettet innsats har vi identifisert de bærekraftstemaene der vår virksomhet har størst påvirkning og kan skape mest verdi. Disse temaene danner grunnlaget for våre prioriteringer og styrer hvordan vi utvikler, bygger og forvalter med ansvar.

1. Ren energi for alle

JOA Gruppen kan redusere energibruken i bygg gjennom gode tekniske løsninger, energikartlegging, moderne styringssystemer og valg av energieffektivt utstyr. I nye prosjekter og rehabiliteringer vurderes løsninger som reduserer energibehovet og øker andelen fornybar energi

2. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Som utvikler og forvalter har JOA Gruppen stor påvirkning på arbeidsforhold i leverandørkjeden. Seriøsitetskrav, faste samarbeidspartnere og tydelige HMS-rutiner bidrar til trygge arbeidsplasser, rettferdige vilkår og ansvarlig verdiskaping.

3. Innovasjon og infrastruktur

Teknologi og digitale verktøy brukes aktivt for å forbedre drift, redusere ressursbruk og skape mer effektive prosesser. JOA Gruppen utfordrer etablerte standarder når det gir bedre løsninger, og tar i bruk innovasjon som styrker kvalitet og bærekraft i prosjektene.

4. Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Gjennom utvikling, bygg og forvaltning bidrar JOA Gruppen til trygge, funksjonelle og langsiktige bygg som støtter opp under gode lokalsamfunn. Valg av løsninger, materialer og samarbeidspartnere påvirker både nærmiljø, trivsel og samfunnsverdi.

5. Ansvarlig forbruk og produksjon

Effektiv ressursbruk er sentralt i virksomheten. Ombruksvurderinger, bevisste materialvalg, avfallsreduksjon og gode rutiner for drift og vedlikehold gjør at JOA Gruppen reduserer miljøbelastningen og forlenger levetiden på byggene.

Vi har identifisert fem bærekraftstema der vi har størst påvirkning gjennom utvikling, bygg, drift og forvaltning. Temaene spenner fra energi og arbeidsforhold til innovasjon, lokalsamfunn og ressursbruk, og reflekterer både våre muligheter og vårt ansvar. Samlet gir de en tydelig retning for hvordan vi kan redusere miljøbelastning, styrke kvaliteten i prosjektene våre og skape varige verdier for kunder og samfunn.

4. Fra prinsipper til praksis

Kjerneprinsippene våre fungerer som et kompass i alle beslutninger, men det er gjennom praktisk arbeid at fokuset på bærekraft får reell effekt. For å sikre at prinsippene blir fulgt opp i prosjekter, drift og samarbeid, har vi etablert arbeidsformer som gjør bærekraft til en naturlig del av måten vi utvikler, bygger og forvalter på.

I prosjekter vurderes energi, materialbruk og tekniske løsninger tidlig i planleggingsfasen, slik at bærekraft blir integrert i beslutningene før de tas. I byggefasen følger vi opp leverandører og samarbeidspartnere gjennom tydelige krav til HMS, kvalitet og seriøsitet. I driftsfasen bruker vi teknologi og systematisk oppfølging for å redusere energibruk, sikre godt vedlikehold og forlenge levetiden på byggene våre.

Gjennom hele verdikjeden legger vi vekt på samarbeid, åpenhet og kontinuerlig forbedring. Erfaringer fra prosjekter brukes aktivt for å utvikle bedre løsninger over tid, og vi søker innovasjon når det gir økt kvalitet, lavere miljøbelastning eller tryggere arbeidsprosesser. Slik sørger vi for at bærekraft ikke blir et tillegg, men en integrert del av hvordan JOA Gruppen skaper verdi.

5. Oppfølging og ansvar

Oppfølging av bærekraftsarbeidet er avgjørende for å sikre at strategien omsettes til konkrete resultater i prosjekter og drift. For oss handler dette om å gjøre bærekraft til en integrert del av virksomhetsstyringen, med tydelige forventninger, faste rutiner og klare ansvarsforhold. Når roller og oppgaver er godt definert, blir det enklere å sikre fremdrift, etterprøvbarehet og kontinuerlig forbedring.

- **Styret**

Styret har ansvar for å sette overordnet retning, godkjenne prioriteringer og sikre at bærekraft er integrert i virksomhetsstyringen.

- **Daglig leder**

Daglig leder har ansvar for å omsette strategien til konkrete prioriteringer og sikre at bærekraft integreres i virksomhetens planer, prosesser og beslutninger. Dette innebærer å følge opp mål, ressursbruk og fremdrift, samt sørge for at organisasjonen har nødvendig kompetanse og kapasitet.

- **Økonomiansvarlig**

Økonomiansvarlig skal sørge for at bærekraft vurderes i budsjetter, investeringer og økonomiske beslutninger, og følger opp at ressursene brukes på en måte som støtter ansvarlig og langsiktig drift.

- **Prosjektleder**

Prosjektleder har ansvar for å implementere prinsipper og krav i alle faser av prosjektene. De skal sikre gode vurderinger av energi, materialbruk, HMS og leverandørvalg, og følge opp at tiltak gjennomføres i tråd med strategien.

Oppfølgingen av bærekraftsarbeidet avhenger av at hele organisasjonen drar i samme retning. Selv om ansvaret er fordelt mellom styret, ledelsen, økonomiansvarlig og prosjektleder, forventes alle ansatte i JOA Gruppen å sette seg inn i bærekraftstrategien og bidra til at prinsippene etterleves i det daglige arbeidet. Når alle kjenner retningen og tar ansvar innenfor sine roller, sikrer vi at strategien får reell effekt og at bærekraft blir en naturlig del av måten vi utvikler, bygger og forvalter.

Sist oppdatert:

Februar 2026

JOA GRUPPEN AS